

公益社団法人出水郡医師会
一般事業主行動計画

行動計画（次世代育成支援推進法）・・・・・・ 2

行動計画（女性活躍推進法）・・・・・・・・・・・・ 3

女性の活躍に関する情報公表・・・・・・・・・・・・ 4

次世代教育支援対策のための当法人の行動計画

公益社団法人 出水郡医師会は、子育てを行う労働者が多く、育児をしながら働きやすい雇用環境の整備について、多様なニーズがあることから、優秀な労働者が長く働き続けることができるよう支援を行っていきたいと考えています。

公益社団法人 出水郡医師会行動計画

労働者が仕事と子育てを両立させることができ、労働者全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 平成 28 年 1 月 1 日から平成 29 年 12 月 31 日までの 2 年間
- 2 内 容

目標 1 育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職研修を行う。

<対策>

- 平成 28 年 1 月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 平成 28 年 3 月～ 研修内容の検討
- 平成 28 年 5 月～ 研修会の実施

目標 2 子育て支援の一環として、夏休み期間の小学生を預かり、職員が安心して働ける環境を作る。

<対策>

- 平成 28 年 4 月～ 職員に対し、院内ランを利用し広報活動を行い、預ける子供の募集を実施
- 平成 28 年 6 月～ 夏休みの預かり期間の運用方法を検討。
- 平成 28 年 7 月～8 月 実施と実施後アンケート調査、次回に向けての検討。

目標 3 子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を夏休み期間中に実施する。

<対策>

- 平成 28 年 1 月～ 検討会の設置
- 平成 28 年 4 月～ 社内広報誌及び院内ランによる参観日実施についての周知。
- 平成 28 年 8 月～ 参観日の実施、職員へのアンケート調査、次回に向けての検討。

女性活躍推進法に基づく当法人の行動計画

公益社団法人出水郡医師会は、女性労働者が多く、多様なニーズがあることから働きやすい雇用環境の整備を行うことで、優秀な労働者が長く働き続けることができるよう支援を行っていきたいと考えています。

公益社団法人 出水郡医師会行動計画

女性労働者が仕事と子育て等を両立させることができ、労働者全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日から平成 31 年 3 月 31 日までの 3 年間
- 2 目標と取組内容

目標 1 男女ともに、職種・雇用形態転換を 5%以上とする。

<対策>

- 平成 28 年 4 月～ 管理職者の職種別転換制度の説明。
- 平成 28 年 5 月～ イン트라ネットで全職員へ周知。
- 平成 28 年 6 月～ 雇用形態転換制度を実施。

目標 2 育児・介護等を理由に退職した労働者に対する再雇用の促進をはかり、5人以上採用する。

<対策>

- 平成 28 年 4 月～ 再雇用希望者リスト作成。
- 平成 28 年 5 月～ 管理職者に対して再雇用の取組みの周知。
- 平成 28 年 6 月～ イン트라ネットで全職員へ周知。

平成28年4月1日現在

事業所別 全体に占める女性の割合

事業所名	人数				比率				計	
	常勤		期限付		常勤		期限付			
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
広域医療センター	116	238	14	82	32.8%	67.2%	14.6%	85.4%	28.9%	71.1%
第二病院	33	58	5	16	36.3%	63.7%	23.8%	76.2%	33.9%	66.1%
医師会事務室	0	1	0	0	0.0%	100.0%	-	-	0.0%	100.0%
准看護学校	2	5	0	1	28.6%	71.4%	0.0%	100.0%	25.0%	75.0%
附属看護学校	1	9	0	1	10.0%	90.0%	0.0%	100.0%	9.1%	90.9%
全体	152	311	19	100	32.8%	67.2%	16.0%	84.0%	29.4%	70.6%

管理職に占める女性の割合

	人数			比率	
	管理職総数	管理職(男)	管理職(女)	管理職(男)	管理職(女)
広域医療センター	37	25	12	67.6%	32.4%
第二病院	8	4	4	50.0%	50.0%
医師会事務室	2	2	0	100.0%	0.0%
准看護学校	1	0	1	0.0%	100.0%
附属看護学校	2	1	1	50.0%	50.0%
全体	50	32	18	64.0%	36.0%

平成28年4月1日現在