

公益社団法人出水郡医師会
一般事業主行動計画

行動計画（次世代育成支援推進法）…… 2

行動計画（女性活躍推進法）……………3

女性の活躍に関する情報公表……………4

次世代育成支援対策のための当法人の行動計画

公益社団法人 出水郡医師会は、子育てを行う労働者が多く、育児をしながら働きやすい雇用環境の整備について、多様なニーズがあることから、優秀な労働者が長く働き続けることができるよう支援を行っていきたいと考えています。

公益社団法人 出水郡医師会行動計画

労働者が仕事と子育てを両立させることができ、労働者全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 平成30年1月1日から平成31年12月31日までの2年間
- 2 内 容

目標1 妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員のための相談窓口を設置する。

<対策>

平成30年1月～ 相談窓口の設置について検討

平成30年2月～ 相談員の研修

平成30年4月～ 相談窓口の設置について職員への周知

目標2 平成30年7月までに、子の看護休暇制度を拡充する（時間単位での取得を認める）。

<対策>

平成30年1月～ 職員へのアンケート調査、検討開始

平成30年6月～ 制度の導入、職員広報誌などによる職員への周知

平成30年7月～ 実施

目標3 夏休み期間、敷地内に保護者が安心して仕事に従事できるよう、児童を預かる施設「遊学館」を開設する。また、児童が保護者の職場を実際に見る「子ども参観日」を実施する。

<対策>

平成30年2月～ 検討会の設置

平成30年4月～ 社内広報誌及び院内ランによる参観日実施についての周知。

平成30年8月～ 参観日の実施、職員へのアンケート調査、次回に向けての検討。

女性活躍推進法に基づく当法人の行動計画

公益社団法人出水郡医師会は、女性労働者が多く、多様なニーズがあることから働きやすい雇用環境の整備を行うことで、優秀な労働者が長く働き続けることができるよう支援を行っていきたいと考えています。

公益社団法人 出水郡医師会行動計画

女性労働者が仕事と子育て等を両立させることができ、労働者全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 2019年4月1日から2022年3月31日までの3年間
- 2 課題1 看護部以外の部門における管理職に占める女性の割合が低い。
課題2 管理職を目指す女性が少ない。
- 3 目標と取組内容

目標1 管理職に占める女性労働者の割合を50%以上とする。

<対策>

- 2019年4月～ 技術部・事務部等の各責任者での女性管理職の積極的な登用を検討。
- 2019年5月～ 管理職者に対して取組みの説明。
- 2019年6月～ 管理職育成の研修プログラムの検討。
- 2019年8月～ イン트라ネットで全職員へ周知。

目標2 期限付き職員から正規職員への転換制度の積極的運用をはかり、5人以上転換する。

<対策>

- 2019年4月～ 正規職員への転換制度の説明書を作成。
- 2019年6月～ 管理職者に対して転換の取組みの周知。
- 2019年7月～ イン트라ネットで全職員へ周知。

職種別 全体に占める女性の割合

職種別	人数				比率				計	
	常勤		期限付		常勤		期限付			
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
医師	22	3	0	0	88.0%	12.0%	-	-	88.0%	12.0%
看護師	49	201	9	63	19.6%	80.4%	12.5%	87.5%	18.0%	82.0%
技術員	58	50	0	14	53.7%	46.3%	0.0%	100.0%	47.5%	52.5%
事務	25	45	3	11	35.7%	64.3%	21.4%	78.6%	33.3%	66.7%
全体	154	299	12	88	34.0%	66.0%	12.0%	88.0%	30.0%	70.0%

事業所別 全体に占める女性の割合

事業所名	人数				比率				計	
	常勤		期限付		常勤		期限付			
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
広域医療センター	121	226	10	73	34.9%	65.1%	2.3%	88.0%	30.5%	69.5%
第二病院	33	57	2	13	36.7%	63.3%	1.9%	86.7%	33.3%	66.7%
医師会事務室	0	1	0	0	0.0%	100.0%	-	-	0.0%	100.0%
准看護学校	1	6	0	1	14.3%	85.7%	0.0%	100.0%	12.5%	87.5%
附属看護学校	1	9	0	1	10.0%	90.0%	0.0%	100.0%	9.1%	90.9%
全体	156	299	12	88	34.3%	65.7%	2.2%	88.0%	30.3%	69.7%

管理職に占める女性の割合

	人数			比率	
	管理職総数	管理職(男)	管理職(女)	管理職(男)	管理職(女)
広域医療センター	31	21	10	67.7%	32.3%
第二病院	10	4	6	40.0%	60.0%
医師会事務室	0	0	0	-	-
准看護学校	1	0	1	0.0%	100.0%
附属看護学校	3	1	2	33.3%	66.7%
全体	45	26	19	57.7%	42.2%

2019年3月1日現在